

Huskeliste til rekrutteringssamtaler



BYDELISMØDRE
Fonden for Socialt Ansvar

Det er vigtigt at holde samtaler med kommende Bydelismødre. På den måde får du en fornemmelse for, hvorfor kvinderne vil være Bydelismødre og om de har lyst til at arbejde frivilligt når uddannelsen er ovre. Desuden giver det dig de bedste forudsætninger for at kunne sammensætte en bred gruppe der taler mange sprog, og har forskellige baggrunde, aldre, uddannelses niveau osv.

Sørg for at få afklaret følgende:

- Kvindens motivation for at blive Bydelismor.
- Kvindens forventninger til uddannelsen og arbejdet som Bydelismor efter uddannelsen.
- Kvindens dansk niveau – lad kvinden tale mest.
- Kvindens åbenhed og evne til at møde andre.

Gode spørgsmål

- Hvorfor vil du gerne være Bydelismor?
- Hvorfor er det vigtigt for dig, at hjælpe andre?
- Hvad laver du til daglig?
- Hvordan vil du kunne få passet dine børn, når du skal til undervisning?

Fortæl om krav til uddannelsen

- Forstå og tale godt dansk – alt undervisning er på dansk og man skal kunne ”bygge bro”.
- Deltagelse i 90% af modulerne. Dvs. man må være væk én gang.
- Deltage aktivt i undervisningen og hvad det betyder.
- Lave de hjemmeopgaver, der bliver stillet.

Fortæl om krav til det frivillige arbejde efter uddannelsen:

- Hjælpe ca. 2-4 kvinder om måneden.
- Udfylde et kort skema, hver gang man har hjulpet en kvinde.
- Deltage i månedsmøder og aktiviteter.

Tilbage melding

- Fortæl kvinden hvordan og hvornår I melder tilbage til hende, om hun bliver udvalgt til at deltage i uddannelsen.

Det praktiske

Print:

- Uddannelsesplan
- Folder til rekruttering
- Note skema

Forplejning:

Kaffe, te, vand, frugt & småkager

Samtalens varighed:

15 min